



GRUPO LOS CERRITOS

NUESTRA HISTORIA

ORIGEN

Grupo los Cerritos somos una empresa dedicada a la producción de Berries y Aguacates, que tuvo su origen en el año 2001 con la fundación de Agrícola los Cerritos en Los Reyes Michoacán.



Grupo los Cerritos somos 3,800 colaboradores en campos de Jalisco y Michoacán.


En nuestra plantilla tenemos un 60% de personal de planta y el restante 40% es personal temporal.

DIVERSIDAD CULTURAL

Estados de Origen	Dialectos
Chiapas	Tzotzil
Oaxaca	Amuzgo
Veracruz	Mazateco
Guerrero	Chol
Nayarit	Cora
Colima	Zoque
Tabasco	Náhuatl
Morelos	Maya
Zacatecas	Mixteco
Michoacán	Zapoteco
Puebla	Purépecha
Jalisco	
Tlaxcala	



Colaboradores



Reclutamiento
y
Contratación

Capital
Humano y
Seguridad
Laboral

Servicios
al
Personal

**Nuestro eje rector esta
basando en tres pilares
para garantizar las
buenas practicas en
bienestar laboral.**

Grupo Los Cerritos con Socio Estrategico Driscoll's



RECLUTAMIENTO

- Aseguramos un reclutamiento ético (equidad de genero, no discriminación, no trabajo infantil, inclusión, apego a la legislación) desde su lugar de origen hasta su centro de trabajo.
- Eliminamos el contacto con intermediarios.
- Especializamos un equipo de reclutamiento en zonas foráneas.
- Se estableció contacto con STPS en el programa PAJA
- En su comunidad se dan a conocer beneficios, prestaciones, obligaciones, condiciones de trabajo, actividades, temporalidad, reglamento interior de trabajo, entre otros, en español y en dialecto para asegurar la comprensión.
- Desarrollamos un transporte certificado desde su lugar de origen al centro de trabajo y al termino de la temporada con regreso a su lugar de origen.
- Se desarrollo una ruta migratoria mas atractiva para ellos, como opción diferente a los estados del norte

BENEFICIOS

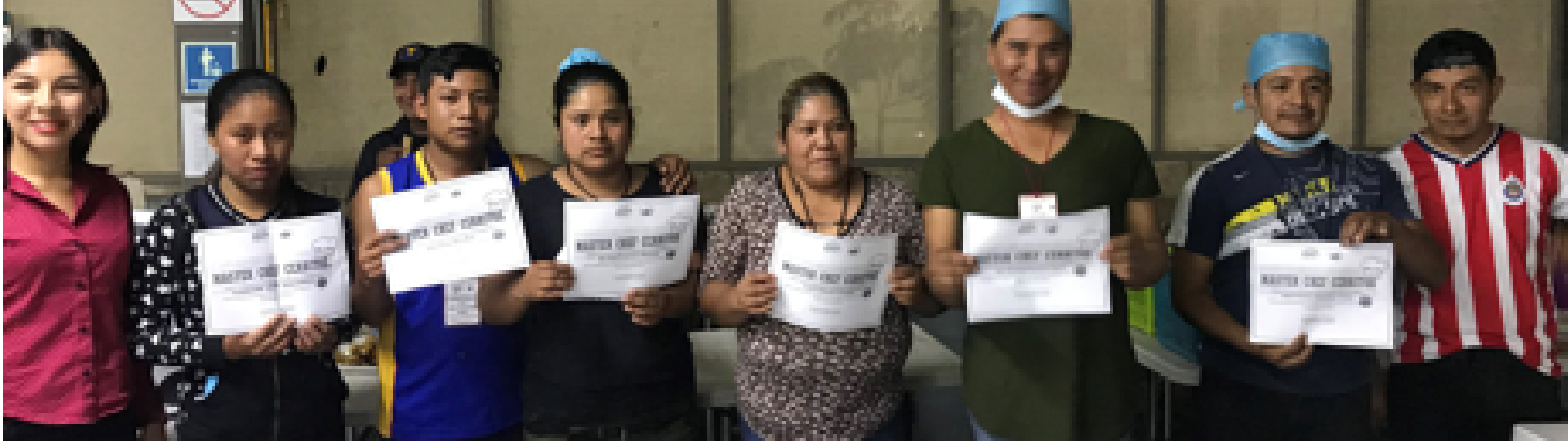
- Generar sentido de pertenencia con la empresa, no con los intermediarios. Aumentando la tasa de retorno de una temporada a la siguiente de un 35% al 75%.
- Evitar cuotas por parte de intermediarios al colaborador y a la empresa.
- Entender las necesidades desde sus lugares de origen.
- Generar credibilidad con los colaboradores por experiencias que habían tenido anteriormente.
- Garantizar la equidad de genero.

CAPITAL HUMANO / SEGURIDAD LABORAL

- Establecimos un especialista en cada uno de los centros de trabajo para atender las necesidades del personal: local como foráneo (Encargado de Capital Humano, Encargado de Seguridad Laboral y Líder de Capacitación).
- Este equipo se encarga de garantizar el cumplimiento a las políticas de cero tolerancia: trabajo infantil, acoso, hostigamiento, trabajo forzado.
- Aseguramos el alta del 100% de los colaboradores al IMSS desde su primer día de trabajo.
- Establecimos un programa de inducción a la empresa e inducción al puesto.
- Implementamos un sistema de gestión para dar seguimiento puntual a las necesidades de los colaboradores.
- Desarrollamos un código de ética soportado por una línea de denuncia y buzones de sugerencias.
- Garantizamos seguimiento puntual a las áreas de mejora de la encuesta de clima organizacional.
- Aseguramos el cumplimiento al plan de vacaciones.
- Capacitamos la comisión de seguridad e higiene y brigadas que la integran.
- Llevamos a cabo jornadas de salud.
Brindamos atención medica desde los centros de trabajo.

BENEFICIOS

- Disminución de rotación por malos tratos de lideres a colaboradores, por dudas de pago, por condiciones inseguras.
- Disminución de accidentes, en 3 años consecutivos hemos disminuido la prima de riesgo.
- Aumento de la productividad de los colaboradores en un 17% de una temporada a la siguiente.
- Colaboradores que eran migrantes se establecieron en la zona, volviéndose trabajadores de planta.
- Operarios agrícolas que fueron promovidos a mandos medios.



SERVICIOS AL PERSONAL

- Implementamos un equipo multidisciplinario en los Posadas para seguimiento puntual a los colaboradores: Trabajadora Social, Doctora, Psicóloga, Nutrióloga, Atención al Personal, Encargado de Logística de Transporte.
- Se mejora la calidad de vida, al disminuir tiempos de traslado de la localidad al centro de trabajo.
- Empleamos actividades para convertir el tiempo de ocio en actividades productivas.
- Aseguramos las condiciones de infraestructura para cada una de las Posada, en cumplimiento a los estándares nacionales e internacionales.
- Somos pioneros en Jalisco, en el proyecto de plaza de computo comunitario en coordinación con el INEA.
- Brindamos atención y seguridad a grupos vulnerables.
- Buscamos el desarrollo integral de la persona por medio de capacitaciones, campañas de concientización, educación, deporte y actividades culturales.
- Buscamos prevenir y disminuir los factores de riesgo psicosociales mediante la identificación, análisis y prevención en temas como estrés, distimia, depresión, acoso laboral y sobre cargas de trabajo.

BENEFICIOS

- Disminución en el costo de transporte de personal en un 15% de una temporada a la siguiente.
- Disminución de costos de operación de contar con 80 viviendas a 2 posadas.
- Disminución de rotación de un 10% a un 3% de una temporada a la siguiente.
- Disminución de ausentismos de un 12% a un 2% de una temporada a otra.

BUENAS PRACTICAS DEL EQUIPO MULTIDISPLINARIO



- Festejó de cumpleaños
- Torneos deportivos
- Festejos culturales (día internacional de pueblos indígenas)
- Taller de manualidades (costura)
- Manejó de estrés (mándalas)
- Plaza comunitaria con equipos de cómputo
- Alfabetización, término de primaria y secundaria
- Feria de la salud
- Evaluaciones médicas
- Capacitación primeros auxilios psicológicos
- Concientización sobre:
 - Planificación familiar
 - Prevención de ETS
 - Equidad de género
 - Mitos y realidades de la drogas
 - Violencia familiar
 - Dependencia del alcohol
- Reforestación
- Concientización sobre:
 - Contaminación
 - Cambio climático
 - Cuidado consciente de los recursos
- Limpiemos nuestra comunidad
- Separación de basura
- Reciclaje de cartón, pet y aceite
- Tapitas de esperanza: para hospital

BUENAS PRACTICAS DEL EQUIPO MULTIDISPLINARIO



- Festejó del día de los muertos: baile típico de Oaxaca “huehuentones”
- Rally deportivo
- Capacitaciones a operadores
- Certificación y capacitación continua a proveedores de alimentos
- Campaña de donación de ropa: un abrigo para un amigo
- Festejo del día de las madres
- Festejo del día del amor y la amistad
- Tardes de cine con temáticas de problemáticas (violencia, alcohol, drogas)
- Escuela para padres
- Concurso de altares
- Posada navideña
- Elaboración y pintura de yeso
- Festejo por el día de mujer

- Noche Mexicana
- Manualidades: elaborar tortilleros con Ocochal
- Campaña: diversidad de géneros y respeto
- Concurso de comida
- Prevención de enfermedades virales
- Prevención del sobrepeso y obesidad
- Campañas de nutrición

NUESTRAS CERTIFICACIONES



Galardón al mérito en Sustentabilidad y Cuidado del Medio Ambiente



Albergue Promotor De la Salud



Empresa comprometida con el combate al rezago educativo



Empresa comprometida con la educación de los trabajadores



VIDEO